



## АКТИВИСТЫ ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ



### Состоялась конференция

В большом зале Дома союзов состоялась IX отчетно-выборная конференция Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ, на которой присутствовало 45 из 50 делегатов. На конференции также были приглашены руководители организаций и предприятий, профсоюзный актив, представители средств массовой информации. В работе конференции принимала участие Юрова Галина Михайловна – заместитель Председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

С отчетным докладом выступил председатель республиканской организации К. А. Альмишев, в своем выступлении он отметил, что в течение отчетного периода республиканский комитет Профсоюза целенаправленно проводил работу по выполнению решений VI съезда Профсоюза и VIII республиканской отчетно-выборной конференции.

Особое внимание республиканского комитета Профсоюза было направлено на совершенствование и развитие системы социального партнерства с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления.

Подписано и действует республиканское отраслевое Соглашение по социально-экономическим вопросам на 2018–2020 годы, в соответствии с которым минимальная заработная плата работников отрасли установлена не ниже величины прожиточного минимума в республике. Ликвидировано такое негативное явление, как просроченная задолженность по заработной плате на агропредприятиях.

Ключевую роль в защите интересов наемных работников непосредственно на предприятиях и

организациях отрасли выполняют коллективные договоры. Из 129 первичных профсоюзных организаций работающих, коллективные договоры заключены в 109 (или 84,4 %) первичных организациях. На сегодняшний момент 13 687 работников отрасли охвачены колдоговорным урегулированием, из них 12 093 человека – члены Профсоюза (или 88,5 %).

Приоритетными направлениями деятельности рескома, горкома, райкомов и первичных профсоюзных организаций оставались вопросы защиты прав работников на здоровые и безопасные условия и охрану труда. Особое внимание было уделено специальной оценке условий труда (СОУТ) работников.

Одной из основных задач в отчетном периоде было организационное укрепление республиканской организации Профсоюза и его структур, реализация кадровой политики и укрепление исполнительской дисциплины. Реском, горком, райкомы и первичные профсоюзные организации последовательно осуществляли меры, направленные на вовлечение молодежи во все сферы профсоюзной деятельности. Результатом этой работы стало регулярное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слетов. Более половины ежегодно вступающих в Профсоюз – это молодые люди в возрасте до 35 лет.

Вместе с тем многие проблемы остаются нерешенными – низкая рентабельность производства некоторых сельскохозяйственных предприятий, закредитованность сельхозтоваропроизводителей, недостаточный уровень доходов работников АПК.

Продолжение на стр. 5

В честь юбилея Профсоюза работников АПК были награждены знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ»:

**Горбунова Светлана Васильевна** – заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер Мордовского республиканского комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса, член контрольно-ревизионных комиссий Федерации профсоюзов Республики Мордовия и Профсоюза работников АПК РФ;

**Осипова Вера Ивановна** – генеральный директор акционерного общества «Хлебозавод», член президиума и комитета Саранской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса;

**Терентьева Татьяна Николаевна** – председатель Лямбирской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса, член президиума и комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Благодарственные письма Председателя Профсоюза работников АПК РФ, в связи с 100-летним юбилеем Профсоюза вручены:

**Коровиной Раисе Лукиничне** – начальнику Ромодановского районного отдела ФГБУ «Розсельхозцентр» по РМ;

**Кильдишовой Раисе Сергеевне** – главному агроному управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан Зубово-Полянского муниципального района;

**Пучкину Евгению Васильевичу** – инженеру по охране труда и промышленной безопасности, председателю первичной профсоюзной организации ООО «КомбиС».

Благодарности Председателя Профсоюза работников АПК РФ вручены:

**Югалдиной Валентине Петровне** – заместителю Главы – начальнику управления по работе с отраслями АПК и СПХ граждан администрации Темниковского муниципального района, председателю Темниковского райкома профсоюза;

**Лауэубая Анзору Ремиковичу** – генеральному директору – главному врачу АО санаторий «Алатырь», члену президиума и республиканского комитета Профсоюза АПК РФ.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Активисты получили награды  
45 делегатов прибыли на конференцию.....1 стр.  
Отчетный доклад Председателя Мордовского рескома  
Профсоюза работников АПК РФ К. А. Альмишева.....2–4 стр.

Выступления участников конференции.....5–7 стр.  
Новый состав профсоюзных органов.....8 стр.



**Альмяшев  
Кабир Абдуллович**  
Председатель  
Мордовского рескома  
Профсоюза  
работников АПК РФ

### Роль и значимость профсоюза понимают далеко не все руководители

Наш Профсоюз существует сто лет, а требования все те же: 8-часовой рабочий день, легальная занятость, своевременная выплата и достойная заработная плата, безопасность труда и многое другое. Их мы закрепляем в коллективном договоре после сложных переговоров с работодателями. Мы не диктуем, мы всячески стараемся договориться. К большому сожалению, роль и значимость профсоюза понимают далеко не все руководители сельскохозяйственных предприятий. К таковым, прежде всего, у нас в республике относятся Президент Группы компаний «Талина», председатель Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» уважаемый Виктор Степанович Бирюков, генеральный директор ООО «Мордовское агропромышленное объединение» Меркушкин Александр Николаевич и некоторые другие.

Выступая 22 мая 2019 года на X съезде ФНПР, Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин отметил:

«Понятно, что урегулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким. Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных рабочих, кардинально расходятся. Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятия просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи...

Не скрою, наш реском профсоюза направил вышеуказанным уважаемым руководителям письменные обращения с требованиями Президента Российской Федерации В. В. Путина, но, к сожалению – никаких ответов. Далее комментарии излишни.

Нам работникам профсоюза известно, зачем работник вступает в профсоюз, значит он имеет активную гражданскую позицию. Хотелось бы, чтобы таких работников было больше.

*В настоящее время республиканская профсоюзная организация объединяет одну городскую, 20 районных комитетов 2 объединенных профкома и 137 первичных организации. В них насчитывается 17 598 членов профсоюза, из них работающих – 12 505 человек, студентов и учащихся – 3886, неработающих пенсионеров – 1019 человек, женщин – 9724 человека, молодежи до 35 лет – 7914 человек или 46 %. Охват профсоюзным членством составляет 90 %. Это один из высоких в АПК РФ показателей.*

Мы должны признать, что в последние годы происходит снижение численности членов Про-

## Мы гордимся прошлым, боремся за настоящее и верим в будущее!

фсоюза. Анализ реестров показывает, что 16 районных организаций насчитывают менее 500 членов Профсоюза. Несмотря на то, что вопросы по совершенствованию организационной структуры рескома, горкома, райкомов, первичных профсоюзных организаций, поиску новых форм работы с членами Профсоюза, регулярно рассматриваются на заседаниях президиума рескома, городского, и районных профсоюзных организациях. Но, к сожалению, процесс снижения численности продолжается. Данный вопрос рассматривался Центральным комитетом. Он отметил, что сложившаяся 4-х звенная организационная структура управления Профсоюзом на протяжении многих лет оправдывала себя и была достаточно эффективной. Однако следствием негативных процессов, происходящих в комплексе – это сокращение численности работающих в АПК, ликвидация значительного числа сельхозпредприятий, использование нетипичных форм занятости на предприятиях перерабатывающей и пищевой промышленности, стало нарушением управляющих связей.

Центральный комитет предоставил право территориальным организациям принимать решения о прекращении деятельности районных организаций Профсоюза в случае сокращения их численности до 500 и менее членов Профсоюза.

Центральный комитет нацеливает нас использовать новые формы в своей работе, а именно институт представительства Профсоюза по координации деятельности организаций. По данному вопросу было принято Постановление пленума нашего рескома от 06.06.2019 года № 13-3 «О совершенствовании организационной структуры Мордовской республиканской организации Профсоюза».

Пленум рескома предложил районным профсоюзным организациям, где их численность менее 500 членов профсоюза о целесообразности введения представителя по координации деятельности первичных профсоюзных организаций муниципального района.

На отчетно-выборных конференциях 16-ти районных профсоюзных организаций приняты решения о введении института представительства Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организации в своих районах. Персональные кандидатуры представителей в этих районах были утверждены на заседании Президиума рескома Профсоюза от 3 декабря 2019 года.

### Отраслевое соглашение

Наша Республика Мордовия – регион, где треть населения проживает в сельской местности. От благосостояния и уровня жизни этих людей во многом зависит качество жизни жителей нашего края. В настоящее время доля агропромышленного сектора в валовом региональном продукте достигла более 25 процентов.

У нас в АПК и растениеводство, и животноводство являются драйвером экономики нашей отрасли.

За последние пять лет созданы успешно действующие вертикально интегрированные агрохолдинговые структуры замкнутого цикла, применяющие инновационные технологии выращивания скота и птицы, с производством продукции по принципу «от поля, фермы – до прилавка».

Не буду перечислять все достижения, скажу лишь, что последние годы наши аграрии не

только полностью обеспечивают свой потребительский спрос на рынке по мясу, молоку, яйцу, сахару, но и реализует производимую продукцию в другие регионы и за рубеж. Доля вывоза по отдельным её видам составляет от 40 % до 80 % от объёма производства.

Должен отметить, что все экономические, финансовые и социальные успехи в отрасли сельского хозяйства достигаются в условиях социального партнерства работодателей и профсоюзных организаций АПК.

Сегодня мы можем уверенно говорить о росте инвестиционной привлекательности в сфере АПК. Нынешние достижения сельских товаропроизводителей – это яркий пример того, что вложенные в сельское хозяйство средства приносят не только моральное удовлетворение, но и ощутимый экономический эффект. Почему говорю я о достижениях наших сельхозтоваропроизводителей? Всем понятно, что эти результаты работы являются базисом, то есть основой развития экономики нашей отрасли. Здесь концентрирована работа наемных работников, работодателей и конечно профсоюзных организаций АПК.

*Мы хорошо понимаем, что без сильной экономики невозможно решать социальные проблемы, и считаем, что действенным средством решения социально-экономических проблем и регулирования противоречий между наемным трудом, работодателем и государством является социальное партнерство.*

И во многом таких результатов мы достигли благодаря республиканскому отраслевому соглашению по урегулированию социально-экономических вопросов в агропромышленном комплексе Республики Мордовия на 2015–2017 годы. Оно заключено между Мордовской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия, региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия» и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовия. У нас также принято отраслевое соглашение по АПК Республики Мордовия на 2018–2020 годы.

В 20 районных комитетах Профсоюза работников агропромышленного комплекса имеются отраслевые Соглашения между Профсоюзом и Администрациями муниципальных районов Республики Мордовия.

Ход выполнения Соглашений ежегодно рассматриваются на заседаниях комиссий, пленумах и президиумах районных и республиканского комитетов Профсоюза.

### Пора применять санкции!

Ключевую роль в защите интересов наемных работников непосредственно на предприятиях и организациях отрасли выполняют коллективные договоры.

*На сегодняшний момент количество работников, охваченных колдоговорным урегулированием, составило 13 687 человек, из них 12 093 члена профсоюза или 88,4 %.*

Прежде всего, мы, профсоюзы аграрии, заинтересованы в эффективном функционировании всего агропромышленного комплекса нашей республики, поэтому систематически и очень внимательно отслеживаем вопросы организации труда в сельском хозяйстве, перерабатывающей и пищевой промышленности. Ведь от мотивации и удовлетворенности работников зависят производительность труда и рост экономических показателей.

К сожалению, на сегодняшний день отсутствуют санкции, которые можно было бы применять к работодателю за отказ от участия в системе социального партнерства. Кроме того, законодательно не определены критерии понятия «мотивированный отказ от присоединения к отраслевым соглашениям».

Наш профсоюз считает, что у нас должен быть единый формат коллективных договоров и соглашений. Мы предлагаем закрепить в трудовом законодательстве положение о том, что коллективные договоры и соглашения должны содержать обязательные условия по формам, системам, оплате труда. Нужны механизмы повышения и выплаты заработной платы, в том числе при банкротстве предприятий; по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников; по обеспечению интересов работников при смене собственника предприятия; по механизмам контроля над соблюдением условий коллективных договоров, соглашений. При этом величина заработной платы, социальных гарантий и компенсаций должна являться предметом переговоров социальных партнеров.

**Сегодня наши профсоюзы сосредоточены на двух основных целях. Это достойная зарплата и достойное безопасное рабочее место.** Чтобы достичь этого, совместная работа работодателей и профсоюзов ведётся кропотливо и ежедневно. За последние годы заработная плата работников нашей отрасли растёт.

*Среднемесячная заработная плата за январь – декабрь 2018 года в сельском хозяйстве составила 24 787 рублей или рост составил 108,8 %. Обрабатывающие производства – 28 558 рублей.*

Аграрный сектор наш кормилец. Поэтому сельский труд должен оплачиваться высоко, для людей должны быть созданы достойные условия труда, развитая социальная сфера. И конечно, нужна пропаганда со стороны СМИ. Сегодня информационной работы, мягко говоря, недостаточно. Мало кого увидишь на телевидении, радио из работников сельского хозяйства и членов профсоюзов. Но, мы не опускаем руки. Есть немало в нашей республике показательных примеров, которые свидетельствуют, что у наших сел – большое будущее. Важно лишь не отсту-

пать, а настойчиво продолжать защищать интересы сельчан.

### Работающий человек не должен быть бедным!

Должен отметить, что за последние годы на многих предприятиях отрасли улучшились условия труда, снизился уровень производственного травматизма. Администрации предприятий своими решениями и действиями постоянно стремятся поддерживать доверие трудового коллектива, оказывая финансовую помощь при решении большинства социальных вопросов, таких как дотация на питание работников, приобретение санаторно-курортных путевок и путевок в детские оздоровительные лагеря. При рассмотрении планов и мероприятий учитывается мнение профсоюзного комитета.

### Социальная оценка труда

Как и в прежние годы, значительное внимание в нашей повседневной работе уделяется правовой и юридической помощи членам Профсоюза.

Правовой инспектор труда имеется в республиканской организации Профсоюза, 24 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда в организациях агропромышленного комплекса.

*За 2018 год правовыми инспекторами труда республиканской организации Профсоюза проведено 48 проверок работодателей, в том числе 25 комплексных проверок по всем вопросам трудового законодательства.*

На личном приеме, включая устные обращения по разным вопросам трудового законодательства, принято 547 члена Профсоюза, из них удовлетворено 405 обращений.

Также правовым инспектором рескома Профсоюза оказывается правовая помощь по личным проблемам членов профсоюза, например по приватизации недвижимости, о взыскании страховых возмещений, по жилищным спорам, о защите прав потребителя, об установлении факта принадлежности правоустанавливающих документов, написание жалоб по дорожно-транспортным происшествиям. Разъясняется информация по статьям Трудового кодекса и законодательства РФ.

Ежемесячно проводится мониторинг сложившейся ситуации на рынке труда в Республике Мордовия по предприятиям агропромышленного комплекса.

Республиканский комитет Профсоюза осуществляет контроль над состоянием охраны труда и здоровья членов Профсоюза через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, техническую инспекцию труда.

Внештатные технические инспекторы и уполномоченные по охране труда принимали участие в проведении специальной оценки труда и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на предприятиях агропромышленного комплекса республики. В текущем году специальная оценка труда проведена на 2186 рабочих местах в 18 предприятиях отрасли.

16 июня 2017 года республиканским комитетом заключено Соглашение с Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия: «О взаимодействии по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и иных нормативно правовых актов содержащих нормы трудового права на 2018–2022 годы».

В целях развития инициативы, творчества, увеличение производства конкурентоспособной продукции, внедрение системы морального и материального поощрения работников отрасли за достижение высоких результатов Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия и Профсоюзом работников агропромышленного комплекса ежегодно разрабатывается условие, и подводятся итоги республиканского трудового соперничества.

Общество с ограниченной ответственностью «Ликероводочный завод «Саранский» признано победителем республиканского конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» по итогам работы за 2018 год и награжден дипломом и денежной премией.

Также, победителями трудового соперничества коллективов предприятий, организаций и учреждений за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии РМ в 2018 году признаны 3 трудовых коллектива АПК, 14 работников сельхозпредприятий стали лауреатами, удостоенные звания «Лучший по профессии» за 2018 год.

### Молодежная политика

Республиканскому комитету удалось в формате социального партнёрства выстроить систему молодежной политики. Созданы и активно действуют Молодежные советы во всех профсоюзных организациях. Широко используется потенциал молодежи при проведении коллективных действий, направленных на улучшение ситуации в АПК республики. Молодежь участвует в российских и республиканских акциях, таких как митинги, собрания и пикетирования.

Особое место по популярности, среди множества мероприятий, заняли ставшие уже традиционными, такие Республиканские благотворительными профсоюзные акции, как «Чистота и забота детским садам», «Труд. Профсоюз. Ветераны», «Профсоюзы – детям!», «Профсоюз – надежная опора и надежда для людей», «Здравствуй,



школа!», «Старшему поколению – почет и уважение!», «Добро. Единство. Молодежь!», Профсоюзная неделя студенчества и так далее.

Проводится профориентационная работа по привлечению молодежи в сельскохозяйственное производство. Способствует данной работе принятая в республике новая программа по подготовке и закреплению молодых специалистов на селе на 2013–2020 годы.

Программа гарантирует, что студенты вуза, заключившие договор, по которому они отработают в определенном хозяйстве в течение 5 лет, будут получать стипендию в размере 5300 рублей.

*Для вовлечения молодежи в профсоюзную работу ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший профком учебного года», «Лучший молодой профсоюзный лидер Республики Мордовия».*

Важным мотиватором являются профсоюзные стипендии, утвержденные Центральным, республиканским и городским комитетами Профсоюза за успехи в учебе и активное участие в профсоюзной деятельности.

Мне кажется, что пора нам направлять молодежь на конкретные профсоюзные дела – на борьбу за рост зарплаты, за улучшение условий труда работников, за повышение эффективности работы всех наёмных работников.

Мы с вами должны создать мотивированный профактив опытных работников и молодежи. Этого не достигнем без обучения и убеждения. В этом вопросе у нас большая проблема. Мы недостаточно времени уделяем обучению и поэтому мало талантливой молодежи в нашей профсоюзной структуре. Мы должны, централизованно, на основе единых базовых методик строить нашу работу в этом направлении, отбирать, учить, мотивировать и продвигать по кадровой лестнице лучших молодых людей. Настало время освободиться от неэффективных профсоюзных руководителей. Должен постоянно происходить процесс ротации профсоюзных лидеров. Это естественный процесс.

### Информационная работа

Значительное место в деятельности рескома отводится информационной работе. 12 апреля 2017 года состоялся VIII Пленум республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ, где рассмотрен вопрос «О работе республиканского комитета по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных организаций и задачах по совершенствованию единой информационной системы».

Деятельность нашей организации освещалась в эфире радиопередач «Профсоюзная хроника» ГТРК «Мордовия», на страницах журнала ЦК Профсоюза «Агропрофкурьер», а также на

сайте Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ в интернете. Ежегодно проводится конкурс среди журналистов «На лучшее освещение деятельности профсоюзных организаций». Учитывая важность информационной работы в целом, республиканский комитет с 2013 года издаёт свою газету «Колос», которая бесплатно распространяется по всем нашим первичным профсоюзным организациям. Газета была неоднократно победителем творческих конкурсов – от Всероссийского до отраслевого. Выпускается «Профсоюзный вестник», в котором публикуются материалы ЦК Профсоюза, Пленумов и Президиумов республиканского комитета.

Наши профсоюзные организации принимают активное участие во всех акциях, конкурсах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых по инициативе ЦК Профсоюза работников АПК РФ, Федерации профсоюзов Республики Мордовия, и неоднократно становились призерами.

### Не всем руководителям нужны профсоюзы

Справедливости ради скажу, что в вопросах защиты и интересов работников АПК мы находим поддержку многих работодателей, их объединений, Министерства сельского хозяйства республики, органов местного самоуправления.

С другой стороны, говорить только о хороших делах и положительных результатах, я считаю, будет неправильно.

У нас есть серьезные проблемы, которые касаются учреждений образования, дорог, строительства жилья, что могло бы заложить базу для дальнейшего развития сельских территорий. Люди, отдавшие всю жизнь сельскому хозяйству, должны жить достойно.

Сегодня отмечается тенденция роста наступления работодателей на права профсоюзных организаций, и это происходит не только в нашей отрасли.

Понятно, что не всем руководителям нужна «под боком» такая организация, которая требует заключить коллективный договор, организовать достойные условия труда, повысить заработную плату, а в отдельных нерентабельных сельскохозяйственных предприятиях, довести её, хотя бы, до прожиточного минимума?

Должен отметить, что профсоюзные комитеты всех уровней не остались в стороне и оказывали существенную помощь хозяйственным руководителям по дальнейшему подъему уровня жизни трудящихся.

Поэтому, говоря о ближайшей перспективе, отмечу, что Профсоюзу необходимо сохранить особое внимание по созданию благоприятных условий труда и быта для механизаторов и животноводов, охране труда и соблюдению техники безопасности на производстве в перерабатываю-

щих предприятиях, вопросам увеличения уровня оплаты труда работников, вопросам предоставления жилья, оздоровления и отдыха работающих и их детей.

Заключенное отраслевое Соглашение является нормативной базой для заключения следующих соглашений. Будь то территориальное (городской, районный) уровень, и коллективные договоры предприятий и организаций. Поэтому председателем городской, районных и первичных профсоюзных организаций необходимо не допускать заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений, снижающих уровень гарантий и льгот для работников АПК по сравнению с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, а также с отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Республики Мордовия на 2018–2020 годы.

### Будем делать прозрачными и справедливыми финансовые потоки

Развитие всех перечисленных мною направлений работы невозможно без эффективной финансовой обеспеченности. Нам необходимо менять финансовую структуру наших профсоюзов, тем более что все технологические основы этой системы уже созданы. Банковские технологии сегодня позволяют внедрять новую технологию в финансовую структуру. Мы начнем с 1 января 2020 года разработку этой системы совместно с нашим Мордовским отделением «Россельхозбанк». Это позволит сделать прозрачными и справедливыми финансовые потоки, а также избежать всевозможных манипуляций денежными средствами. Кстати об этом говорил и председатель ФНПР М. В. Шмаков на X съезде ФНПР.

Мы, профсоюзные активисты, желаем, чтобы наше мордовское сельское хозяйство стало высокотехнологичным, продуктивным и конкурентоспособным.

Нас радует и то, что с 2020 года начнется реализация новой государственной программы развития сельских территорий, в рамках которой на селе продолжится строительство жилья, социальной инфраструктуры, газификации населенных пунктов. В общем, стараться делать всё, чтобы на селе жить было не менее комфортно, чем в городе.

Я уверен, что делегаты IX конференции обсудят состояние и перспективы развития отраслевого профсоюзного движения, выработают приоритетные направления его деятельности, внесут весомый вклад в решение актуальных задач развития отрасли сельского хозяйства, выработают тактику и стратегию повышения авторитета Профсоюза работников АПК Республики Мордовия.

Мы и впредь будем гордиться нашим прошлым, бороться за настоящее и верить в будущее!



**Начало на стр. 1**

Не все коллективные договоры и Соглашения стали гарантом защиты интересов работников.

В прениях по докладу выступили А. В. Ачкапина – председатель Рузаевской районной организации Профсоюза; В. В. Хохлов – специалист по охране труда, председатель профкома АО «Глемзавод «Александровский» Лямбирского муниципального района; Т. В. Дувакина – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром»; А. Р. Лацузбая – главный врач, генеральный директор

ОАО «Санаторий «Алатырь»; И. Е. Усольцева – бухгалтер, председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации акционерного общества «Агрофирма «Октябрьская» Лямбирского муниципального района; Е. А. Соломкина – зам. Министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия; И. В. Пятаев заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Мордовия. Все выступающие оценили работу республиканского комитета за отчетный период удовлетворительной.

В заключение выступила Юрова Галина Михайловна – заместитель Председателя

Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

**В ходе выборов председателем Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ единогласно избран Кабир Абдуллович Альмяшев.**

Избран новый состав республиканского комитета, президиум и контрольно-ревизионная комиссия. Также были избраны делегаты на VII съезд Профсоюза работников АПК РФ и делегировали представителей в состав Центрального комитета.

## Сильный профсоюз способен защитить работника от социальной несправедливости



**Пятаев  
Иван Валерьевич**

*Заместитель  
Председателя  
Федерации  
профсоюзов  
Республики Мордовия*

От имени Председателя Федерации профсоюзов Республики Мордовия Сергея Васильевича Борисова приветствую всех присутствующих, представителей аграрной отрасли – одной из важнейших отраслей нашего региона. Именно ваша отрасль, одна из первых, объединила трудящихся в профессиональный союз, и в этом году вы перешагнули вековой рубеж.

Выражаю слова благодарности за ваш нелегкий труд, благодаря которому республика обеспечена всеми необходимыми продуктами и выход на мировые рынки, тем самым внося ощутимый вклад в развитие экономики региона.

Республиканская организация работников агропромышленного комплекса является одной из самых массовых – общая численность составляет более 17-ти тысяч человек. Отмечу весомый вклад рескома профсоюза работников агропромышленного комплекса в развитие профсоюзного движения республики. Профсоюзный актив вашей отрасли оказывает постоянную поддержку Федерации профсоюзов, самые активные среди которых Агеева Татьяна Александровна – председатель горкома, Гостиева Вера Игоревна – председатель молодежного совета, Дувакина Татьяна Викторовна – председатель объединенной профсоюзной организации «МордовАлкоПром», председатели райкомов профсоюзов и многие председатели первичных организаций отрасли. Уважае-

мые коллеги, большое вам спасибо за весомый личный вклад в развитие профсоюзного движения Республики Мордовия!

Отмечу, что Мордовская республиканская организация Профсоюза работников АПК сохраняет высокий уровень в информационной работе. Собственная газета – это дорого стоит. Ни в одном рескоме нашей республики нет собственного печатного органа.

От имени Федерации профсоюза Республики Мордовия хочется поблагодарить Кабира Абдулловича за проделанную работу в отчетном периоде.

Конечно, сила профсоюза во многом зависит от руководителя, его деловых качеств. И сегодня вам стоит сделать выбор, который предопределит стратегию развития профсоюзного движения на ближайшие годы. Вновь избранному руководителю необходимо будет продолжить работу по укреплению профсоюзного членства, убеждать тех руководителей организаций, где еще не создан профсоюз в необходимости его создания, усилить правозащитную работу в первичных организациях, продолжить работу, направленную на увеличение численности членов профсоюза отрасли, добиваясь для них достойных условий труда и достойной зарплаты.

Именно сильный профсоюз способен защитить работника от социальной несправедливости, отстаивать его права на достойные условия труда и жизни. Я желаю отраслевому республиканскому профсоюзу агропромышленного комплекса успехов и процветания. Пусть в прошлом останутся все трудности и проблемы, с которыми вам пришлось столкнуться. Желаю вам высоких достижений в деле социально-трудовой защиты тружеников агропромышленного комплекса республики!

## Люди села достойны высокого уважения



**Ачкапина  
Анна Васильевна**

*Председатель  
Рузаевской  
районной организации  
Профсоюза*

Рузаевская районная организация объединяет 12 первичных профсоюзных организаций, в которых состоит 815 членов профсоюза. Это 89 процентов от общей численности работающих.

Рузаевским райкомом Профсоюза, совместно с первичными профсоюзными организациями и управлением сельского хозяйства проводилась большая работа по выявлению и награждению лучших работников. При выезде на поля и фермы вручались подарки. Было проведено интересное мероприятие «Золотая осень» на АО «Хлебная база», где председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза Кабир Абдуллович Альмяшев наградил подарками и грамотами активистов профсоюза. Познавательной оказалась поездка в Казань, которую организовала лучший профсоюзный лидер Галина Рязкибовна Арюкова.

В ЗАО «Рузово» на счету профсоюзной организации немало любопытных дел. Например, в один из дней ноября, в рамках «Всемирного дня ребенка», состоялась акция «Предприятие глазами ребенка». Предварительно дети от 5 до 14 лет, родители которых работают на «Рузово», нарисовали рисунки. Потом их пригласили на экскурсию, завершив ее вручением сладких подарков.

Профсоюзная организация ООО «Авангард» заняла второе место по России. Здесь действительно профсоюзная работа ведется активно.

Как правило, многие мероприятия освещаются районной газетой и местным телевидением, что дает дополнительный стимул.

Отрадно, что удалось восстановить профсоюзные организации в ООО «Агросоюз», «Левженский», «Красное сельцо».

Считаю, что люди, живущие и работающие на селе, достойны самого высокого уважения.



**Соломкина  
Екатерина  
Александровна**  
*Председатель  
Заместитель  
министра сельского  
хозяйства и  
продовольствия  
Республики Мордовия*

Эффективность производства напрямую зависит от роли человеческих, интеллектуальных и профессиональных ресурсов. В связи с этим одной из наиболее важных социально-экономических проблем аграрного сектора является проблема формирования кадрового потенциала.

В АПК республики Мордовия на сегодня занято около 28 тысяч человек, из них в сельскохозяйственном производстве около 16 тысяч человек.

Кадровый состав в разрезе специалистов аграрного профиля следующий: главных агрономов и агрономов – 196 человек, зоотехников – 1278, ветврачей – 384, инженеров – 527, экономистов – 137, бухгалтеров – 604. На должностях руководителей и специалистов работа-

## Кадровый потенциал

ет 2255 человек. Количество рабочих массовых профессий насчитывает 13 тысяч человек.

В рамках всероссийского молодежного проекта по сохранению культурно-исторического наследия села и повышению информированности населения о возможностях самореализации на сельских территориях, в 2019 году Минсельхозпрод РМ и Аграрным институтом сформирована мобильная бригада из числа студентов и преподавателей ВУЗа.

С 2015 год реализуется программа «Поддержки и развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса». В настоящее время участниками данной программы являются 372 человека.

В целях организации непрерывного образовательного процесса ежегодно проводится обучение руководителей и специалистов сельского хозяйства по программе дополнительного профессионального образования. Обучение включает выездные семинары и круглые столы, практические занятия, посещение передовых сельскохозяйственных организаций и ферм с демонстрацией эффективных подходов. В этом году курсы прошли 531 человек.

В период с сентября по ноябрь 2019 года всего прошли обучение на предприятии агропромышлен-

ного комплекса 238 студентов. Это – ООО «Агрострой-Красное селцо» и ООО Исток Рузаевского района, ЗАО «Мордовский бекон» Ковылкинского и Чамзинского муниципальных районов, ФГБУ «Государственный центр агрохимической службы «Мордовский», ГУП РМ «Луховское», ОАО «Мордовиягоссплем», АО «Птицефабрика «Чамзинская», ООО «Дружба» Ичалковского муниципального района, АО «Агрофирма «Октябрьская» Лямбирского муниципального района и другие предприятия.

**Интересные цифры**  
**Доплата студенту:**  
ВУЗА – 4000 рублей в месяц;  
ССУЗА – 3000 рублей в месяц  
**Доплата молодому специалисту, окончившему:**  
ВУЗ – 8000 рублей в месяц  
ССУЗ – 6000 рублей в месяц.  
**Ежегодно молодому специалисту Выплачивается:**  
окончившему ВУЗ – 100 тысяч рублей ежегодно в течение первых трех лет.  
окончившему ССУЗ – 70 тысяч рублей ежегодно в течение первых трех лет

## Есть понимание генерального директора

Коллектив нашего предприятия большой, составляет 2471 человек, и 690 из них – молодежь. А молодежь сегодня особенно нуждается в профсоюзной защите. Это связано с тем, что для молодежной среды специфичны такие проблемы, как сложности в трудоустройстве, низкое материальное положение, отсутствие бесплатного социального жилья, потери гарантий на оздоровление, отдых, физическое и духовное развитие.

Молодежный совет на нашем предприятии, который я возглавляю, создан благодаря тесному взаимодействию профкома и администрации. Генеральный директор Иван Семенович Андин понимает, как важно развивать спектр социальных услуг для работников агрофирмы и поддерживает большинство предложений профсоюзного комитета в плане работы с молодежью. Все моменты оговорены в коллективном договоре, который заключается на три года. Ценность коллективного договора определяется не только объемом содержащихся в нем социальных гарантий, но и степенью их выполнения. Взять хотя бы такой момент, как зарплата. Она у нас в среднем сейчас составляет 37 493 рублей. И самое главное, что ежегодно происходит индексация заработной платы. И все потому, что в Положении об оплате труда, это прописано.

В 2019 году на мероприятия по охране труда и технике безопасности выделено 17,2 млн. рублей. На каждого человека пришлось по 8100 рублей. Кроме того оплачен медицинский осмотр на сумму 1 миллион 200 тысяч рублей.

*За два последних года 85 человек рабочих и детей работников агрофирмы поправили здоровье в санаториях «Надежда», «Саранский», «Алатырь», «Мошка». При этом дети обязательно ездят в санатории летом, а взрослые – после того, как закончат сельскохозяйственные работы.*

За последние годы выделено 130 земельных участков под строительство жилых домов. Построено 13 коттеджей в селе Большая Елховка, 2 – в Протасово, 4 – в Коммунаре, 6 – в Михайловке. Нашим молодым семьям не приходится беспокоиться, чем займутся дети, пока мы работаем. Есть детский сад, современная школа с компьютерами. На поддержку социальной сферы и оказание материальной помощи малообеспеченным слоям населения и пенсионерам руководство агрофирмы ежегодно выделяет 15–20 миллионов рублей. В селе Большая Елховка построены больница, детский сад, спортивная школа, церковь Вознесения Христова. Занимаемся спортом, участвуем в художественной



**И. Е. Усольцева**  
*Председатель  
молодежного совета на  
АО «Птицефабрика  
«Октябрьская»»*

самостоятельности. Один только хор составляет 66 человек! Много солистов и ансамблей. На содержание участников художественной самостоятельности уходит в год 3 миллиона рублей.

Для нас важно внимание рескома Профсоюза работников АПК. Лично я не раз представляла республику на профсоюзных слетах в городах Пятигорск, Йошкар-Ола, Пенза, где обсуждались проблемы молодого поколения в профсоюзах. И отрадно было слышать, после своего доклада, хорошие отзывы о нашем предприятии. Понятно, что внимание руководителя к молодежи дорого стоит. Мы с еще большим вдохновением стараемся работать. В этом году на молодежном слете федерального округа, который проходил в Самаре, от нашего предприятия снова был направлен делегат. Это был Андрей Шалунов. Будем перенимать опыт лучших профсоюзных лидеров.

## Во главе угла – человек труда

В составе холдинговой компании «МордовАлкоПром» 4 предприятия.

Спиртзаводы «Кемлянский», и «Вл. Марьяновский», Ликероводочный завод «Саранский» и торговый дом «Саранский Дистиллерс». Предприятие бюджетнообразующее, в этом году мы заплатим более 8 миллиардов рублей налогов. Профсоюзная организация со стопроцентным членством профсоюза имеет такую же структуру: Объединенная профсоюзная организация, именуемая права райкома и первичные профсоюзные организации в каждом дочернем обществе.

Основной задачей работы профсоюзного комитета я вижу совместную работу с администрацией по созданию для работников условий достойного труда – это значит труда безопасного, социально защищенного, справедливо оплаченного, открывающего разные возможности для роста и развития личности.

Гарантом достойного труда является коллективный договор. Он неоднократно был победителем ежегодного республиканского конкурса «Коллективный договор – основа защиты прав работников» и российского конкурса «Лучший коллективный договор предприятий агропромышленного комплекса», который проводил Профсоюз работников АПК России. Жаль, что уже несколько лет он не проводится. Хотелось бы, чтобы конкурс был восстановлен, это нам помогало вводить что-то новое, улучшать коллективный договор.

Вот несколько основных пунктов договора.

### Оплата труда.

**Доплаты от окладов составляют:**  
– 50 % – за работу в ночную смену и 20 % – в вечернее время;

– от 4 до 10 % – за вредные условия труда.  
В картах аттестации рабочих мест вредных условий труда у нас уже давно нет, они постепенно снимаются, а доплаты к отпускам мы оставляем.  
– до 50 % – за совмещение профессий и выполнение обязанностей отсутствующего работника;  
– водителям за классность от 15 до 25 %;  
– за ученую степень по профилю предприятия – 50 %,  
– 15% за руководство бригадой, бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы.

Система премирования включает ежемесячные премии в размере 50 %, квартальные премии от 40 % до 70 % от суммы за 3 месяца. По истечению финансового года выплачивается годовая премия, которая с 3-го года работы имеет также повышенный коэффициент, а с 10 года – удваивается. Мы сохранили, так называемые, «стажеры», как в старые добрые времена, когда необходимо было закрепить работников на предприятии. То есть после 10-ти лет стажа ежемесячно выплачивается 1 % к основному окладу (тарифной ставки), за каждый отработанный год.

За 9 месяцев 2019 года средняя зарплата сохранилась на уровне прошлого года, и составила 34 476 рублей. Это без данных о зарплате управленческого холдингом. К концу года ожидается положительная динамика, так объемы производства увеличиваются, соответственно – выплаты тоже.

## Т. В. Дувакина

*Председатель  
объединенной  
Профсоюзной организации  
ООО «МордовАлкоПром»*



«МордоАлкоПром» позиционирует себя как предприятие высокой социальной ответственности и выполняет все обязательства по отношению к своим работникам.

**Социальный пакет у нас весомый.**  
Всем работникам, без исключения, дополнительно выплачиваются 2 оклада в год. К празднику Дня работника с/х и перерабатывающей промышленности и материальная помощь в связи с уходом в отпуск. В этом году, в связи с 120-летием ЛВЗ «Саранский» был выплачен еще один оклад работникам всех дочерних обществ, плюс стажевые по 1000 рублей за каждый год.

Выплачивается материальная помощь в размере оклада в связи с бракосочетанием, юбилеем, в связи с болезнью или операцией, на похороны близких родственников, предоставляются дополнительные отпуска от 1 до 5 дней. Уходящим работникам на пенсию, выплачивается годовой оклад, если они отработали не менее 10 лет.

В целях повышения рождаемости, сотрудничая за рождение ребенка, кроме средств из фонда социального страхования, от предприятия выплачивается единовременная материальная помощь в размере

10 000 рублей. Также мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, ежемесячно выплачивается 1 МРОТ на первого ребенка, с увеличением пособия на 50 % – на второго и последующих детей.

Оказывается материальная помощь в размере 1 МРОТ к 1 сентября за весь период обучения в школе мамам-одиночкам, вдовам, многодетным семьям и семьям, имеющим детей инвалидов.

Во время работы республиканской программы льготного ипотечного кредитования по 5 % годовых, мы предоставили молодым специалистам возможность получить беспроцентную ссуду на приобретение ипотечного жилья в размере первого взноса, это от 300 до 600 тысяч рублей.

Дети сотрудников обеспечиваются новогодними подарками, в летний период – путевками в оздоровительные лагеря.

Путевки полностью оплачиваются за счет средств предприятия, являются бесплатными для родителей. Обеспечиваем всех желающих.

Пенсионерам оказывается материальная помощь к 1 октября, а также труженикам тыла к 9 мая по 2000 рублей. Сотрудникам и неработающим пенсионерам выдаются подарки, приуроченные к российским праздникам.

Работников возим на транспорте предприятия, во всех дочерних обществах есть столовые с бесплатным питанием, есть медпункты и очень хорошие бытовые условия.

Большое внимание уделяется оздоровлению работников и привлечение к занятиям спортом. Предприятие на протяжении многих лет, на постоянной основе, арендует все виды спортивных площадок: это Ледовый дворец, лыжно-биатлонный комплекс, бассейны, футбольные поля и универсальные залы для того, чтобы по пропуску предприятия каждый работник имел возможность, вместе со всей семьей, заниматься спортом.

Созданы волейбольная и 2 футбольные команды, которые участвуют в различных соревнованиях, в том числе в Москве, Казани, Тамбове и других городах. Стали традиционными зимние и летние Дни здоровья с выездом на базы отдыха. На последнее мероприятие было 350 человек, из которых 100 детей.

В этом году особенно много мероприятий было проведено в связи со 120-летием ликероводочного завода «Саранский». Организовывали детские праздники в парке имени А. С. Пушкина, где участники могли дегустировать весь ассортимент воды и лимонада. Для детских домов и интернатов такие праздники были перенесены на их территории. Мы объединились с Федерацией Профсоюзов РМ в совместную акцию «Про-

фсоюзы детям». Так же задействовали аниматоров и волонтеров, которые проводили игры. Работники библиотеки имени А. С. Пушкина делали очень красивые театрализованные постановки по мордовским сказкам. В качестве подарков дети получили спортивные комплексы и спортивный инвентарь для детских лагерей, сладости и лимонад. После нашего визита на предприятие поступали еще просьбы о новых встречах. Мы откликнулись.

Городу, в честь 120-летия ЛВЗ, была подарена детская площадка, которая, на радость детям, начала функционировать даже просекте 70-лет Октября. Кроме того предприятие является спонсором для всех значимых мероприятий, проходивших в Республике Мордовия.

Теперь могу выразить главную мысль. Мне, как представителю трудового коллектива, комфортно работать с нашим руководителем Евгением Николаевичем Сидоровым. Он всегда во главу угла ставит человека труда. Все инициативы профсоюза воспринимает очень положительно, даже критикует, если считает, что инициативы недостаточно. Евгений Николаевич понимает, что все, что делается для коллектива и конкретно для людей, не проходит бесследно. Именно поэтому мы собрали стабильный профессиональный, здоровый коллектив, который трудится с полной отдачей, выпускает продукцию, аналогов которой нет в России.

## Работа ЦК Профсоюза АПК РФ по защите прав и интересов



В своем выступлении заместитель Председателя Профсоюза Г. М. Юрова остановилась на той работе, которую проводит Центральный комитет Профсоюза в соответствии с решениями VI Съезда Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, работников агропромышленного комплекса.

В частности, выполняя Основные направления деятельности Профсоюза на 2016–2020 годы Председатель, заместители Председателя Профсоюза, в 2019 году участвовали в работе коллегиальных органов и общественных структур, созданных при федеральных органах исполнительной власти, деятельность которых направлена на совершенствование экономической и социально-трудовой политики государства, повышение эффективности агропромышленного комплекса страны, развитие институтов гражданского общества, в том числе в сельских территориях: Правительственной комиссии по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Коллегии Минсельхоза России, Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации, Общественном совете при Минсельхозе России, Общественном совете при Россельхознадзоре, Научно-технической секции по устойчивому развитию сельских территорий при Минсельхозе России, Рабочей группе по методическому обеспечению совершенствования организационной структуры организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации и повышению эффективности оплаты труда их работников, ряде других. Осуществлялись рабочие контакты с Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам на основе заключенного Соглашения.

В 2019 году Центральный комитет Профсоюза продолжал сотрудничество с партнерскими организациями – Сторонами Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018–2020 годы: Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

Через участие в работе РТК, Коллегии Минсельхоза России, общественных советов при Минсельхозе России и Россельхознадзоре, совместную работу с профильным комитетом Государственной Думы Рос-

сийской Федерации Профсоюз проводит мониторинг реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы (далее – Госпрограмма).

Представители Профсоюза на всех уровнях продолжали работу по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю). Профсоюз предложил не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в Трудовом кодексе Российской Федерации как норму прямого действия. С этой целью были направлены письма Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Председателю Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

В апреле группа депутатов Государственной Думы, сотрудничающих с профсоюзами, внесла в Государственную Думу поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации. Они закрепляют сокращенный рабочий день для женщин, проживающих в сельской местности. 24 октября текст законопроекта принят в третьем чтении, а 12 ноября Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» (№ 372-ФЗ) подписан Президентом Российской Федерации.

В 2019 году продолжилось взаимодействие в рамках Межведомственной рабочей группы с Минсельхозом России и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации с целью внесения отдельного раздела, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год. Профсоюз совместно с Минсельхозом России осуществил мероприятия по проведению анализа численности работников, уровня заработной платы труда работников ветеринарии, организационно-правовых форм государственных учреждений ветеринарии на федеральном и региональном уровнях и согласовал раздел «Особенности формирования систем оплаты труда для работников государственных учреждений ветеринарии», для включения в Единые рекомендации. Минсельхоз России поддержал предложения Профсоюза.

ЦК Профсоюза добился «разморозки» с 1 января 2019 года 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, с тем, чтобы учитывался имеющийся стаж работы в сельском хозяйстве 30 и лет проживания в сельской местности. Принял участие в работе по внесению изменений и дополнений в Список работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты. Это касается страховой пенсии

по старости и страховой пенсии по инвалидности. В соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях» и Правил исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на установление повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона «О страховых пенсиях». Правовая инспекция труда Профсоюза проводила мониторинг пенсионных прав работников АПК в этой связи.

Г. М. Юрова рассказала о том, что за последние пять лет ввиду технологических изменений и связанных с этим процессов было сокращено 29 % рабочих мест в сельском хозяйстве и 15,5 % рабочих мест в пищевой и перерабатывающей промышленности. По данным Центра Россия-ОЭСР Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, в самое ближайшее время, вследствие цифровизации, занятость в производственном секторе России сократится на 20 %, и вскоре еще 14 % рабочих мест могут быть автоматизированы. Для переподготовки представителей профессий с высоким риском автоматизации государству необходимо выделять от 1 до 5 % от ВВП в год, на что пока государство не готово пойти на такие расходы. Значит, решать эту проблему придется решать работодателям. Профсоюзным комитетам уже сейчас необходимо изучать эту проблему и вносить в коллективные договоры и соглашения соответствующие гарантии для работников.

Была также затронута проблема безопасности и охраны труда. Сегодня многими экспертами активно продвигаются такие концепции как поведенческий подход, «нулевой травматизм», которые активно берутся на вооружение работодателями. Для многих компаний это стало основным способом «решать» проблемы безопасности на рабочих местах, занижая число травм и заболеваний. Это вызывает серьезную озабоченность профсоюзов. По данной проблеме Председатель Профсоюза Н. Н. Агапова выступала на X съезде ФНПР. При этом обратила внимание делегатов на то, что высокая интенсивность труда на предприятиях АПК, постоянный риск потери работы в условиях безработицы в сельской местности нередко вынуждают работников работать в неблагоприятных условиях, в условиях повышенного риска, следовать сложившимся на производстве практикам выполнения работ и идти на нарушение инструкций по охране труда. По мнению профсоюзов, никакое поведение работников не обеспечит их безопасность, если на производстве имеется фактор вредности или опасности. А стремление в этих условиях к нулевым показателям травматизма приведет к дальнейшему замалчиванию травм и скрытию несчастных случаев на производстве.

В завершение своего выступления Г. М. Юрова пожелала делегатам конференции успешной работы в новом отчетно-выборном периоде.

## Новый состав профсоюзных органов

**Избран республиканский комитет Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в следующем составе:**

1. **Агеева Татьяна Александровна** – председатель Саранской городской организации Профсоюза

2. **Азыркина Любовь Александровна** – мастер производственного обучения ГБПОУ «Инсарский аграрный техникум», представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Инсарском муниципальном районе (на общественных началах)

3. **Альмяшев Кабир Абдуллович** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза

4. **Ачапкина Анна Васильевна** – председатель Рузаевской районной организации Профсоюза

5. **Волкова Надежда Андреевна** – консультант административной комиссии администрации Чамзинского муниципального района, председатель Чамзинской районной организации Профсоюза

6. **Гостяева Вера Игоревна** – студентка ГБОУ РМ СПО (ССУЗ) «Саранский техникум пищевой и перерабатывающей промышленности», председатель Молодежного совета рескома Профсоюза

7. **Гусев Николай Алексеевич** – заведующий отделом организационной работы республиканского комитета Профсоюза

8. **Дувакина Татьяна Викторовна** – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром»

9. **Дудорова Валентина Ивановна** – заведующая аптекой ГБУ «Ельниковская станция по борьбе с болезнями сельскохозяйственных животных», представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Ельниковском муниципальном районе (на общественных началах)

10. **Ерусланкина Людмила Владимировна** – главный специалист управления сельского хозяйства администрации Старошайговского муниципального района, представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Старошайговском муниципальном районе (на общественных началах)

11. **Казакова Ольга Алексеевна** – старший бухгалтер, председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Хлебозавод»

12. **Кильдишова Раиса Сергеевна** – главный агроном управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан Zubovo-Полянского муниципального района, представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Zubovo-Полянском муниципальном районе (на общественных началах)

13. **Киселева Вера Ивановна** – заведующий сводно-аналитическим отделом управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ Торбеевского муниципального района, представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Торбеевском муниципальном районе (на общественных началах)

14. **Маркина Светлана Николаевна** – главный специалист по животноводству управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ Администрации Ичалковского муниципального района, представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Ичалковском муниципальном районе (на общественных началах)

15. **Лауцубая Анзор Ремикович** – главный врач, генеральный директор акционерного общества «Санаторий «Алатырь»

16. **Суняйкин Алексей Александрович** – главный экономист управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан администрации Большеберезниковского муниципального района, представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Большеберезниковском муниципальном районе (на общественных началах)

17. **Сяткина Татьяна Николаевна** – заведующий сводно-аналитическим отделом управления сельского хозяйства администрации Ковылкинского муниципального района, представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Ковылкинском муниципальном районе (на общественных началах)

18. **Терентьева Татьяна Николаевна** – председатель Лямбирского райкома Профсоюза

19. **Топорина Татьяна Михайловна** – представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Ардатском муниципальном районе (на общественных началах)

20. **Федяшкина Татьяна Герасимовна** – председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества «Агрофирма «Октябрьская» Лямбирского муниципального района

21. **Халиуллин Александр Галиевич** – заместитель директора ГБОУ РМ СПО (ССУЗ) «Атяшевский аграрный техникум», представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Атяшевском муниципальном районе (на общественных началах)

22. **Чичайкина Мария Владимировна** – главный специалист отдела по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан администрации Дубенского муниципального района, представитель республиканского комитета Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в Дубенском муниципальном районе (на общественных началах)

23. **Югалдина Валентина Петровна** – заместитель главы, начальник управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан Темниковского муниципального района, председатель Темниковской районной организации Профсоюза

**Избран президиум Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в следующем составе:**

1. **Агеева Татьяна Александровна** – председатель Саранской городской организации Профсоюза

2. **Альмяшев Кабир Абдуллович** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза

3. **Ачапкина Анна Васильевна** – председатель Рузаевской районной организации Профсоюза

4. **Гусев Николай Алексеевич** – заведующий отделом организационной работы рескома Профсоюза

5. **Дувакина Татьяна Викторовна** – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром»

6. **Лауцубая Анзор Ремикович** – генеральный директор акционерного общества «Санаторий «Алатырь»

7. **Терентьева Татьяна Николаевна** – председатель Лямбирской районной организации Профсоюза

**Избрана контрольно-ревизионная комиссия Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в следующем составе:**

1. **Игошева Екатерина Николаевна** – директор Государственного казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия организаций ветеринарии» подведомственных Республиканской ветеринарной службы Республики Мордовия

2. **Конусова Елена Владимировна** – заместитель главного бухгалтера акционерного общества «Санаторий «Алатырь»

3. **Солдатова Лариса Камильевна** – заведующий отделом проектов и программ, председатель первичной профсоюзной организации управления сельского хозяйства администрации Лямбирского муниципального района

**Избраны делегаты на VII съезд Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации от Мордовской республиканской организации Профсоюза в следующем составе:**

1. **Альмяшев Кабир Абдуллович** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза

2. **Агеева Татьяна Александровна** – председатель Саранской городской организации Профсоюза

3. **Дувакина Татьяна Викторовна** – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром»

4. **Терентьева Татьяна Николаевна** – председатель Лямбирской районной организации Профсоюза

**Делегированы в состав Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации от Мордовской республиканской организации Профсоюза:**

1. **Альмяшев Кабир Абдуллович** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза

2. **Дувакина Татьяна Викторовна** – председатель объединенной профсоюзной организации ООО «МордовАлкоПром»

**Делегаты конференции единогласно выдвинули кандидатуру Агаповой Натальи Николаевны для избрания на должность Председателя Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации на VII съезде Профсоюза работников АПК РФ.**

Все выступления даются в сокращении.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

**М. И. Арбузова – главный редактор**

**К. А. Альмяшев** – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

**Т. А. Агеева** – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

**Е. Н. Сидоров** – Генеральный директор холдинга «МордовАлкоПром».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03. Электронный адрес: Kolos.Mordovia@mail.ru